

기업행동윤리강령

(Code of Business Conduct & Ethics)

2023년 11월 1일



맥스웰테크놀로지스코리아(주)

목 차

행동윤리강령의 취지	3
1. 서론	
1.1 맥스웰테크놀로지스코리아(주)의 행동윤리강령의 목적	4
1.2 행동윤리강령의 배경	4
2. 인권 및 근로환경	
2.1 개인적인 책임	5
2.2 차별, 괴롭힘, 보복으로부터 보호	5
2.3 공정한 근로환경	5
2.4 직장에서의 보건, 안전과 환경보호	6
3. 공급자와의 관계	
3.1 공정하고 지속 가능한 경쟁	7
3.2 분쟁 광물	7
3.3 경쟁과 독점금지법	7
3.4 금품과 향응	8
4. 행동윤리강령의 준수와 실행	
4.1 책임감	8
4.2 위반	8
4.3 접수처	9
4.4 조사와 보고	9
5. 최종 조항	9

행동윤리강령의 취지

맥스웰테크놀로지스코리아(이하 '회사'라 함)는 국제적 활동에 기반하여, 우리가 현재와 그리고 미래에 함께 일함에 있어서 적용되는 행동윤리강령을 제정하였습니다.

이 행동윤리강령은 크게 UN의 '비즈니스와 인권에 대한 지침'과 OECD의 '다국적 기업을 위한 기업책임경영 가이드라인'을 바탕으로 하고 있습니다.

그것은 회사의 임직원들과 외부 비즈니스 파트너들에게 높은 수준의 기준을 제시하고 있음을 요약하여 보여주며, 우리 모두의 일상의 지침으로 적용될 것입니다.

또한 지침이 되는 동시에 내부적으로 상호간의 행동은 물론 외부적으로 우리의 비즈니스 파트너들과 사회에 대해서도 책임감 있는 행동을 하도록 도울 것입니다.

이것으로 우리의 임직원 및 비즈니스 파트너들의 책임 있는 행동을 기대합니다.

2023년 11월 1일

맥스웰테크놀로지스코리아(주)

1. 서론

1.1 맥스웰테크놀로지스코리아(주)의 행동윤리강령의 목적

우리의 의무는 내부 임직원들뿐만 아니라 비즈니스 파트너들과 상호 신뢰의 환경을 조성하기 위한 목적으로 모든 사업적인 거래를 윤리적, 법적으로 건전하게 수행하도록 하는 것이다. 이렇게 하는 것이 장기적인 성장과 성공의 초석이 될 것으로 믿는다.

회사는 국제적으로 인식하는 인권을 존중해 오고 있으며 유엔 글로벌 콤팩트 이니셔티브(UN Global Compact Initiative)의 준수 및 인권을 존중하고 가치 창출과 더불어 이러한 원칙들을 적극적으로 준수할 것이다.

1.2 행동윤리강령의 배경

우리의 좋은 평판과 신뢰는 우리의 개별 임직원들의 행동에 의해서 크게 좌우된다. 그러므로 모든 임직원들은 회사의 가치와 목표에 충실하고 각자의 책임 범위에 따라서 행동해야 할 책임이 있다.

이 행동윤리강령은 가장 중요한 규칙과 지침을 포함하고 있으며 모든 임직원, 고객사, 공급자, 그 외 모든 비즈니스 파트너들과의 교류에 적용된다.

모든 임직원들은 예외 없이 내부규정을 따를 뿐만 아니라 법규를 준수하고 이해상충을 피하기 위해 노력하여 우리와 비즈니스 거래가 이루어지는 개별 국가들의 전통과 가치를 존중하기를 기대한다.

우리는 관리자들이 자신들의 위치에서 모범이 되도록 하여 이러한 규칙을 전파할 뿐 아니라 선례를 보이며 임직원들이 따르게 할 수 있기를 바란다.

2. 인권 및 근로환경

우리는 비즈니스를 지속적으로 성공할 수 있게 하는 것은 가치 중심의 기업문화에 달려 있으며 모든 개별 임직원이 기업의 성공에 매우 중요한 역할을 한다는 것을 확신한다. 우리는 업무를 수행함에 있어 모든 관계에서 서로의 인권을 존중하며, 모든 임직원들이 공정한 대우를 받고 법에서 제시한 노동권을 보장받으며, 건강하고 안전한 근로환경에서 일할 수 있도록 하기 위하여 아래의 행동강령을 제시한다.

2.1 개인적인 책임

우리는 모든 임직원들이 법적인 의무와 회사의 지침을 준수하고 각자의 역할 모델의 기능을 수행할 것을 기대한다. 모든 임직원들의 존엄성은 존중되고 보호받아야 하며 이 강령에 대한 어떠한 위반도 발생하지 않도록 해야 한다. 또한 모든 임직원들은 이 강령에 대해서 명확하게 인식하고 있어야 한다.

2.2 차별, 괴롭힘, 보복으로부터 보호

우리는 채용 및 모든 업무 전반에서 인종, 윤리관, 종교, 세계관, 장애, 나이, 신체의 특성 등에 기반하여 어떤 형태의 차별이나 성희롱, 괴롭힘, 보복 등 어떠한 불이익도 용납하지 않는다. 세계적으로 사업을 영위하는 기업으로서, 우리는 기업내의 다양성을 추구하고 임직원들과 다른 문화, 가치관, 국적을 가진 비즈니스 파트너들과의 협력을 추구한다.

그리고 성공적인 협업은 상호 존중과 개별적 주체를 인정함으로써 가능하다는 것을 확신하고 있다.

2.3 공정한 근로환경

우리는 어떠한 형태의 강압적이고 강요된 노동을 용납하지 않으며, 국제노동기구(ILO)의 핵심노동협약에 따라, 우리는 엄격하게 강압적이거나 불법적으로 강요된 노동을 거부한다.

또한 우리는 모든 형태의 아동 및 18세 이하의 청소년의 노동을 허용하지 않는다. 국제노동기구(ILO)의 핵심노동협약에 따라 고용의 최소 연령을 준수하고 엄격하게 아동의 노동을 거부한다.

우리는 모든 임직원들이 근로자대표를 구성할 권리와 근로조건을 조정하기 위한 단체교섭을 진행하는 것을 인정한다.

우리의 기업문화는 각각의 근로자대표를 대변하는 건설적이고 신뢰하는 협력을 특징으로 들 수 있으며 우리의 공통목표는 회사와 임직원들의 이익을 위한 지속 가능한 협력을 유지해 가는 것이다.

우리는 임직원들에게 내부 및 외부적으로 공정하게 보상하며 직무의 종류와 상관없이 법적으로 보장된 최저임금과 노동기준을 적용한다.

우리는 해당되는 국가의 노동시간 규정을 준수하며 여기에는 각종 공휴일을 포함한 휴게시간, 자유시간, 휴가 등 일과 삶의 균형에 관한 적용 가능한

원칙들이 포함된다.

전문적인 자질의 개발과 자격의 부여는 오로지 각 개인의 성과와 능력, 노력을 바탕으로 이루어지며 임직원들은 현지 원칙에 따라 개인이나 조직의 성과에 대한 보상을 받는다.

2.4 직장에서의 보건, 안전과 환경보호

우리는 현지에 적용되는 산업안전보건법을 사내 모든 공정에 꾸준히 적용해오고 있다. 일하기 좋은 일터를 구현하기 위해 지속적으로 안전한 근로환경을 조성하고 작업과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위험을 감지하여 안전사고 및 부상을 사전에 방지하기 위한 가능한 모든 조치를 취하고 있다.

또한 우리는 화학물질의 안전한 취급, 사용, 보관 및 폐기 등 적절한 화학물질 관리에 대한 엄격한 기준을 갖고 있으며 근로자는 물론 환경 및 소비자에 끼치는 화학적 위험을 명확하게 식별하고 완화하기 위해 노력한다.

작업환경을 개선하고 환경과 안전, 보건에 대한 꾸준한 관심을 가짐으로써 일터에서의 사고위험을 줄이기 위한 자체의 기준을 설정하여 관리하고 있다.

이와 같이 우리는 높은 수준의 산업안전 요구조건을 준수하기 위해 전력을 다함과 동시에 제품의 설계 및 개발, 제조과정에서 환경을 보호하기 위한 프로세스를 운용하고 있다.

3. 공급자와의 관계

우리는 회사 내부뿐만이 아닌 고객, 공급자 및 계약자와의 협력에 있어서도 신뢰받는 파트너가 되려고 노력한다. 이를 위해서 우리는 공급자 및 계약자의 경쟁력, 혁신적인 능력, 그리고 제품의 품질 외에도 정직하고 투명한 소통을 요구하며, 약속과 계약적 관계를 잘 지켜야 한다.

우리의 공급자 및 계약자들도 그들의 비즈니스 활동 과정에서 사회적 책임을 다하기를 기대한다.

우리의 공급자들과 계약자들이 그들의 사회적 책임을 다하고 특히, 국제노동기구(ILO)의 핵심 노동협약을 지키는 것이 비즈니스 관계를 지속하는 필수 조건이다.

우리는 공급자 및 계약자들의 오퍼를 공정하고 편견 없이 심사한다. 거래를

성사하고 물품을 주문하는 것은 엄격하게 관련된 근거를 바탕으로 한다. 모든 계약은 완전하고 명확하게 협상되어야 하며, 이후의 어떠한 수정이나 변경은 정식으로 문서화해야 한다. 모든 임직원들은 소위 "4개의 눈 원칙(four-eyes principle) 혹은 두 사람의 법칙(two-man rule)"이라 불리는 이중 통제 시스템을 따라야 한다.

3.1 공정하고 지속 가능한 경쟁

우리는 공정하고 지속 가능한 경쟁을 추구하고 자유시장주의와 공정 무역을 지지하며, 어떠한 불공정 행위도 금지한다.

우리의 경제 및 금융 활동은 지속적으로 내부적 감시를 받으며 외부 회계감사법인 및 각 금융감독당국의 통제를 받는다.

우리는 글로벌 활동에 있어서 다양한 해외무역 법규와 세법, 관세법을 성실하게 지키며, 의무적인 경제적 제재를 항상 준수하고, 성실납세와 통관의무에 대한 사회적 책임을 인지하고 있다.

또한 환경오염을 최소화하기 위한 노력의 일환으로 분야별 전문업체 위탁운영을 통해 생산용수와 대기배출 시설의 엄격한 관리 및 통제를 실행하며, 모든 고형 폐기물의 적법하게 처리하고 있다.

3.2 분쟁 광물

우리는 RMI에 지정된 고위험 지역의 광물 조달이 무장단체에 직간접적으로 자금으로 유입되거나 인권 침해 또는 환경 침해를 자행하는 국제법의 남용과 관련되지 않도록 보장하기 위한 조치를 실행하고 있다.

우리는 공급자들에게 그들이 우리에게 공급하는 자재에 분쟁광물(RMI에 의해 지정된 광물)이 포함되지 않도록 요구하며 그들이 제출하는 실사보고서의 검증을 통해 분쟁광물이 사용되지 않음을 보장하고 있다.

※ RMI (Responsible Minerals Initiative) website: <https://www.responsiblemineralsinitiative.org>

3.3 경쟁과 독점금지법

우리는 모든 임직원이 예외 없이 공정경쟁을 추구하고 현재 사업중인 모든 국가의 무역법규를 지키기를 기대한다. 이것은 또한 경제적 제재가 가해진 국가에서의 비즈니스에도 적용된다. 그러므로 공정한 경쟁을 해치는 경쟁의 협약에 관여하는 것은 용납되지 않는다.

이것은 세부적인 조건 제시 및 가격, 용량, 시장점유율, 이윤, 비용 등에 관련한 정보를 교환하는 경우에도 마찬가지로 적용된다.

3.4 금품과 향응

우리는 어떠한 형태의 부정과 뇌물수수, 착취 혹은 횡령도 용납하지 않으며, 모든 활동들은 책임감과 정직성을 가지고 수행해야 한다. 고객사나 공급자의 비윤리적인 행위에 연루되거나 조장하는 임직원은 누구라도 책임을 묻고 처벌을 받을 것이다. 따라서 특혜나 물질적인 서비스를 요구하거나 받는 것에 연루되는 것은 아무런 이득이 없을 것이다.

업무와 관련하여 특혜나 선물을 받은 경우에는 즉시 회사에 알려야 하며, 금전적인 선물은 결코 용납되지 않는다.

4. 행동윤리강령의 준수와 실행

우리의 행동윤리강령은 모든 임직원들에게 공유되어야 하며 법적인 규율과 회사의 지침을 준수하며 자신들의 업무역량을 발휘하기를 바란다.

4.1 책임감

우리의 팀장 및 그룹장들에게는 소속 임직원들에게 이 행동윤리강령의 내용과 그 중요성을 알려야 하며, 임직원들이 일상활동에서 그것을 준수할 수 있도록 독려하고 지원할 책임과 의무가 있다.

회사의 모든 임직원들은 우리의 행동윤리강령을 지켜야 하며, 그 원칙들을 일상의 업무 수행에 있어서 구속력 있는 기준으로 삼아야 한다. 이러한 목적을 위해서, 적극적이고 지속적으로 스스로 명시된 요구사항들을 숙지하고 주어진 교육 기회에 적극적으로 참여하여야 한다

4.2 위반

어떠한 위반이라도 회사 전체에 심각한 결과를 가져올 수 있으며 그것의 심각성이 지속될 경우에는 노동법이나 형사상의 기소를 초래할 수 있다.

하지만 우리는 모든 임직원들이 올바른 판단과 행동을 할 것으로 믿으며, 만약 본 행동윤리강령을 준수하지 않고 정해진 업무처리 외의 방법으로 상황을

해결하거나 해결하려는 의도를 감지하는 경우 해당 임직원 또는 제3자는 아래의
관련자들에게 연락할 수 있다

- 귀하의 소속 팀장
- 상급 관리자
- 인사부서, 재무부서 혹은 노사협의회
- 행동윤리강령에 언급되어 있는 연락처

어떠한 부정행위에 대한 실상이나 인지된 사실을 선의로 신고하는 임직원은
처벌받지 않을 것이며 그 임직원의 신상은 내부고발자 보호 원칙에 따라 항상
법적인 범위 내에서 비밀을 유지하여 처리할 것이다.

4.3 접수처

만약 자신 또는 타 임직원의 위반사항이나 제보, 원격지에서 우려를 표명할 수
없거나 적절한 지원을 받지 못하는 경우에는 언제든지 인사팀으로 제보하여
주시기 바랍니다.

전화: [+82-31-289-0713](tel:+82-31-289-0713), [0716](tel:+82-31-289-0716)

이메일: sjchoi@maxwell.com, ihkwon@maxwell.com

혹은 경영진에게 직접 연락할 수 있습니다.

4.4 조사와 보고

보고된 사항은 내부 절차에 따라 조사를 진행하고 결과에 따른 필요한 절차가
취해진다.

임직원들이 본 행동윤리강령에서 언급된 원칙들을 위반할 경우 해당 지역의
노동법 및 회사가 정한 처분절차를 진행할 것이며, 행동윤리강령의 위반에 관한
모든 조사는 최고 수준으로 비밀을 유지하고, 신고당사자의 보호 및
개인정보보호법의 준수를 원칙으로 이루어질 것이다.

5. 최종 조항

본 행동윤리강령은 아래 승인일자부터 유효하며, 준수사항의 변경에 따른 요구사항을 변경 또는 보완할 책임과 권리는 회사에 있다.

그것에서 파생된 어떠한 개인이나 제3자의 주장은 무효하며, 본 행동윤리강령은 한국어판을 기준으로 한다.

2023년 11월 1일

맥스웰테크놀로지스코리아(주)

(17102) 경기도 용인시 기흥구 동탄기흥로681번길17